

Pall SAS and Pall Exekia

Index Egalité Femmes - Hommes

Pall Corporation ainsi que les entités de Pall en France font de l'inclusion et la diversité en général, et de l'égalité entre les femmes et les hommes en particulier, un axe fondamental de sa stratégie de Ressources Humaines et un enjeu majeur du développement de ses activités.

Le résultat de l'Index Egalité Femmes - Hommes chez Pall SAS est de 77 sur 100.

Au sein de Pall SAS, notre usine localisée à Bazet, le score est considéré comme incalculable selon la formule légale du fait de sa composition.

A propos de l'Index égalité Femmes - Hommes :

Sous la forme d'une note sur 100, cet index se compose de quatre grands indicateurs qui évaluent les inégalités :

- 1) Les écarts de rémunération entre les hommes et les femmes existants au sein de l'entreprise.
- 2) Les écarts de taux des augmentations individuelles entre les femmes et les hommes.
- 3) L'augmentation des femmes à leur retour de congé de maternité.
- 4) L'équilibre des genres au sein des dix plus hautes rémunérations de l'entreprise.

La loi prévoit que chaque année, les entreprises françaises de plus de 50 salariés devront publier sur Internet le score obtenu à l'index d'égalité Femmes - Hommes. S'il est inférieur à 75 sur 100, elles auront trois ans pour se mettre en conformité.